

2^e kwartaal 2024

SWV Academie 7 maart 2024

Op 7 maart stond de SWV Academie in het teken van de leefwereld van jongeren: social media. De bijeenkomst vond plaats bij Hotel Centraal in Someren onder leiding van dagvoorzitter Lars Sijbers, jeugdburgemeester Helmond.

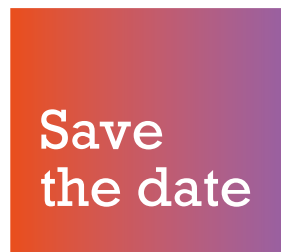
Allereerst werden de bezoekers ontvangen met een kopje koffie/thee en wat lekkers. Vervolgens werd de bijeenkomst geopend door de directeur van SWV Helmond-Peelland VO, Marja van Leeuwen. Pedro De Bruyckere, pedagoog en onderzoeker aan de Universiteit van Utrecht, gaf daarna een motiverende inleiding op het thema. Na lang genoeg stilgezet te hebben, was het tijd voor het diner. Dit keer een stampotbuffet.

Na lekker gegeten te hebben, gingen de deelnemers aan de slag met een opdracht in groepjes. Zoals iedere bijeenkomst werd ook deze op een leuke manier afgesloten. Iris Rulkens zorgde voor een ludieke afsluiting. Wat hebben we gelachen!



NIEUWS 77 BRIEF

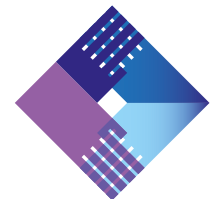
SWV Helmond-Peelland VO



Save the date SWV Academie special

Zet **3 oktober 2024** alvast in de agenda, want dan is er een SWV Academie 'special' gepland met als onderwerp hoogbegaafdheid. Meer informatie volgt!

SWV HELMOND-PEELLAND VO



Leer ons kennen

In onze nieuwsbrieven stellen we een aantal vragen aan één van onze medewerkers. Op deze manier kom je net wat meer te weten over ons en leer je ons wat beter kennen.

Deze keer: **Monique van Riet**



Wat is je functie?

Ik ben sinds februari 2024 als orthopedagoog werkzaam bij de Adviescommissie toewijzingen (ACT) bij het Samenwerkingsverband Helmond-Peelland VO.

Wat is het leukst aan je werk?

Het leukste aan mijn werk vind ik om in gesprek te gaan met de jongere, zijn/haar ouders en school tijdens het ACT-gesprek en samen te onderzoeken wat het beste past bij de jongere.

Welke opleiding heb je gedaan en komt dat overeen met het werk dat je nu doet?

Ik ben na afronding van mijn pabo-opleiding aan Hogeschool De Kempel verder gaan studeren aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Ik heb de opleiding Pedagogische Wetenschappen afgerond. Daarna ben ik als orthopedagoog in het onderwijs aan het werk gegaan. Dit sluit zeker aan bij wat ik nu doe.

Als je een verplichte carrièreswitch moest maken, wat zou je dan 't liefst gaan doen?

Als jong meisje wilde ik juf worden. Mijn hart ligt echt in het onderwijs, dus als ik verplicht moest switchen binnen het onderwijs, dan zou ik het liefst weer ondersteunend aan de slag te gaan. Voordat ik in het onderwijs ging werken vond ik

een journalistieke opleiding ook interessant. Dus misschien zou ik me omscholen tot journalist of redacteur. Daarnaast ben ik graag creatief bezig.

Hoe zou je jezelf in één zin omschrijven?

Ik ben rustig van aard, veerkrachtig, zorgvuldig en behulpzaam. Ik probeer te blijven kijken naar wat wél kan of lukt.

Wat doe je over 10 jaar?

Dat weet ik niet. Het onderwijs is veelzijdig en nooit hetzelfde. Dus ik verwacht dat ik dan nog met veel plezier in het onderwijs werk. Misschien sta ik dan als juf voor de klas of werk ik aan een boek of schrijf artikelen of teksten voor een (online) magazine.

Hoe maakt een ander jouw dag wat mooier dan dat die al was?

Ik krijg energie van fijne gesprekken met enthousiaste, inspirerende mensen. Een mooi, onverwacht compliment, daar word ik ook blij van.

Kracht van verbinding

Begint met samenwerken. Met interne- en externe partijen. Hoe vertaalt dat zich in de praktijk? We stellen hierover elke nieuwsbrief wat vragen. Deze keer aan: Ans Pennartz.



Waar kennen we je van?

Jullie zijn als Samenwerkingsverband in Helmond/Peelland een van de deelnemende partners in het uitvoeringsprogramma Voortijdig Schoolverlaten en Jongeren in een Kwetsbare Positie 2020-2024 in Zuidoost-Brabant. Onder de projectnaam 'Naar de Juiste Plek' proberen we de krachten in de regio's Eindhoven en Helmond zo goed mogelijk te bundelen. Met als gezamenlijk doel: zoveel mogelijk jongeren naar de juiste plek begeleiden in (vervolg)onderwijs of op de arbeidsmarkt. Ik ben nu ruim een jaar programma-coördinator in deze regio en combineer dit met dezelfde functie in Noord- en Midden-Limburg, waar ik dat werk al wat langer doe. Eerder was ik in Limburg directeur van een Samenwerkingsverband, dus ik heb veel gevoel voor het belangrijke werk dat jullie doen.

Wat is samenwerken voor jou?

Zonder samenwerking kun je niet tot een sluitende aanpak in de keten onderwijs-arbeidsmarkt komen. Sleutelwoorden bij samenwerken voor mij zijn: openheid, vertrouwen, veiligheid en persoonlijk contact. Belangrijk is verder dat je elkaar wat moet gunnen.

Ik citeer ook wel eens een bekend Afrikaans spreekwoord: 'Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder.'

Wat is een concreet voorbeeld van samenwerking uit jouw werkmethode?

Een heel concreet voorbeeld van goede samenwerking in ons programma vind ik de overstapcoaches in het voortgezet onderwijs en het middelbaar onderwijs. Zij zorgen samen voor een 'warme overdracht' van jongeren die wat extra aandacht nodig hebben bij de overstap van de ene school naar de andere. Op deze manier werken we samen aan een vlot verlopende 'klantreis' van de jongeren. Tegelijkertijd is er een goede samenwerking met het Doorstroompunt/Leerplicht voor de opvang en begeleiding van jongeren die wél uitvallen. Ik noem die samenwerking tussen voortgezet onderwijs (vmbo, vso en praktijkscholen), het middelbaar beroepsonderwijs en Leerplicht/Doorstroompunt ook wel eens de Gouden Driehoek. Die moet je blijven oppoetsen om samen de jongeren tot een succesvolle leerloopbaan te brengen.

Wat leverde die samenwerking op?

Die samenwerking zorgt er voor dat een grote groep leerlingen op een vervolgopleiding aankomt. Of op een werkplek, al dan niet met extra begeleiding. Dus we voorkomen er voortijdige uitval mee. Niet altijd natuurlijk. Als je een overstap maakt, kun je ook vallen. Ook is er een toenemende persoonlijke problematiek bij jongeren. Daar komt de samenwerking met jeugdzorg om de hoek kijken. Verbetering is altijd mogelijk natuurlijk. We zijn nu al aan het kijken wat we in een

nieuwe planperiode – vanaf 2025 – anders en beter kunnen gaan doen.

Welke lessen uit de samenwerking wil je graag met ons delen?

Eigenlijk vooral dat we meer met elkaar moeten delen en nog meer de verbinding moeten zoeken. We zijn op de goede weg, maar we hebben in het onderwijs soms toch nog wel de neiging naar onze eigen toko te kijken. Dat heeft deels ook met regelgeving en financiering te maken. Dus ik zou nog veel meer werk willen maken van ontschotting en het weghalen van drempels tussen schooltypes en scholen, tussen onderwijs en jeugdzorg, tussen onderwijs en bedrijfsleven, etc. We moeten vooral kijken naar het belang van de leerling, wat heeft hij of zij nodig?

Met welke organisatie zou je graag in de toekomst gaan samenwerken?

We werken al met heel veel organisaties samen, maar ik zou samenwerking ook een beetje uit die organisatie-sfeer willen trekken. Als je echt tot een sluitende aanpak wil komen, is het vooral belangrijk dat individuele scholen en bedrijven elkaar vinden. Dat er korte lijnen zijn tussen docenten, decanen, overstapcoaches, leerplichtambtenaren, doorstroomcoaches en leerlingbegeleiders in bedrijven. Dat is vaak veel belangrijker en effectiever dan welk convenant of welke overeenkomst ook. Natuurlijk kun je er niet helemaal buiten, maar die formele afspraken moeten vooral ruimte geven om in de praktijk van alledag het goede te doen voor onze jongeren.

SWV Academie 11 april 2024

De negende bijeenkomst heeft alweer plaatsgevonden op 11 april 2024. Deze keer bij HUP in Mierlo. Het thema van de dag was Thuisnabij onderwijs: juist voor jongeren die hulp nodig hebben die thuis (even) niet beschikbaar is'.

Samia Boukhizzou had de eer om de rol van voorzitter op zich te nemen bij deze mooie bijeenkomst. Zo was er een ervaringsdeskundige die heel open haar ervaring deelde. Uiteraard werd er ook weer gezorgd voor een heerlijk diner en een ludieke afsluiting.



Na iedere SWV Academie sturen wij een enquête naar de deelnemers. Hieronder een aantal citaten van de ervaringen.

- Het was een goede bijeenkomst, de ervaringsdeskundige sprong er wel uit! :) En dat jullie mensen meteen in groepen verdelen, is erg leuk. Ik leer nog steeds nieuwe mensen kennen, netwerken blijft een mooie bijvangst!
- Organisatie was top. Indeling groepen was fijn en tevens om te netwerken. Pakkend thema waar we als professionals de verbinding met elkaar moeten gaan opzoeken, dat hebben jullie goed en mooi gestimuleerd. Ervaringsdeskundige was ontroerend en goed om te horen hoe de jongeren het zelf beleven. Om vervolgens hierop door te pakken in het hulpverleners en hoe en wat je doet met welk doel.
- Dat een jongere aan het woord kwam om vanuit haar ervaring reactie te geven op opmerkingen en vragen. Daarnaast was het eten en drinken goed verzorgd.

SLUITING KANTOOR ZOMERVAKANTIE

Het kantoor van SWV VO is in verband met de zomervakantie gesloten van **donderdag 11 juli tot en met woensdag 14 augustus**. Vanaf donderdag 15 augustus staan wij u weer graag te woord.

Wij wensen u een prettige en ontspannen zomervakantie.



Deze nieuwsbrief maandelijks ontvangen?

Meld u aan via vo@peellandvo.nl of via de website. Afmelden kan via vo@peellandvo.nl